



Gedragcode Reiger Boys

In de gedragscode van Reiger Boys willen we de gedragsregels voor een iedereen en in specifieke situaties uiteenzetten, zodat deze transparant zijn en de grens hiermee voor iedereen duidelijk is.

Veel grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en minderjarige leden aan de activiteiten van de vereniging zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is nabijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens die niet overschreden mag worden, namelijk het plegen van seksuele handelingen en het hebben van seksuele contacten van (jong)volwassen medewerkers en/of vrijwilligers met minderjarigen.

Daarom hebben wij als vereniging voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit drie delen:

- 1) algemene regels die gelden voor iedereen
- 2) regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor kinderen én vrijwilligers
- 3) de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag wat het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid, dat door de vereniging wordt gevoerd.

Wanneer je bij ons komt werken, vrijwilligerswerk komt verrichten of een stage komt uitvoeren als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, ben je verplicht deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent, hiermee akkoord gaat en volgens de gedragscode zult handelen. Reiger Boys behoudt zich het recht voor om de gedragscode te wijzigen en/of aan te vullen. Gewijzigde versies van de gedragscode worden gecommuniceerd via de website en sociale mediakanalen.

1. Algemene gedragsregels

Bij Reiger Boys zijn de zogeheten 10 gouden regels van toepassing die gelden voor iedereen die bij de vereniging betrokken is en/of het complex bezoekt. Deze gouden regels zijn overal te lezen; op de site, op het complex en in deze gedragscode. We spreken elkaar aan als iemand zich niet aan deze regels houdt.

De 10 gouden regels zijn:

1. Behandel elkaar met respect
2. Gebruik geen geweld of scheldwoorden
3. Wees sportief als speler en als toeschouwer
4. Aanvaard de beslissing van de scheidsrechter en bedank hem/haar na afloop
5. Speel eerlijk en doe je best
6. De wedstrijd speel je op het veld, daarna schud je elkaar de hand
7. Vier een overwinning maar provoceer niet
8. Wees moedig en praat met je teamgenoten als je iets dwars zit
9. Laat de kleedkamer en omgeving netjes achter
10. Wees een voorbeeld voor iedereen

Indien er sprake is van het overtreden van de gedragsregels, zal er een melding gedaan worden bij de Gedragscode Commissie door het bestuur en mogelijk sancties opgelegd worden.

Sancties kunnen bestaan uit:

- Uitsluiting van vrijwilligerswerk [...] ; en/of
- Royement.

2. Gedrag op en naast het veld

Naast de 10 gouden regels hanteert Reiger Boys een aantal extra gedragsregels voor begeleiders. Deze worden gecommuniceerd door middel van dit document, op borden op het complex van de vereniging, in de overeenkomsten en via de website. Onder begeleiders vallen ook trainers, teammanagers, scheidsrechters, assistent-trainers, vlaggers en coaches.

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de minderjarige zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de pupil te bejegenen op een wijze die de minderjarige in zijn waardigheid aantast.
3. De begeleider dringt niet verder door in het privéleven van de minderjarige dan functioneel noodzakelijk is.
4. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de minderjarige. Alle seksuele handelingen, -contacten en -relaties tussen begeleider en minderjarige zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. De begeleider mag de minderjarige niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren kan worden.
6. De begeleider zal tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke te allen tijde de privacy van minderjarigen respecteren, zoals in de kleed- of hotelkamers.
7. De begeleider heeft de plicht de minderjarige naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en/of seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarige is betrokken, wordt nageleefd. Trainers en begeleiders passen hierbij het zogeheten 'vier ogen principe' toe. Dit betekent dat er altijd twee volwassenen aanwezig zijn bij de speler(s).
8. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij/zij verplicht hiervan melding te maken bij het bestuur of de daarvoor door het bestuur aangewezen personen of commissie, zoals de Gedragscode commissie en/of de vertrouwenspersoon van de vereniging of de KNVB. Meldingen aan de gedragscode commissie kunnen gedaan worden via het meldformulier op de website van Reiger Boys of via gcc@reigerboys.nl. De vertrouwenspersoon van Reiger Boys is bereikbaar via vertrouwenspersoon.rb@gmail.com
9. Het is begeleiders niet toegestaan om in strijd met zowel geschreven als ongeschreven fatsoensnormen (im)materiële vergoedingen in ontvangst te nemen, ongeacht of hier een tegenprestatie tegenover staat.

10. Het is niet toegestaan om, binnen dan wel buiten clubverband, minderjarigen te voorzien van zaken en/of te doen plegen van handelingen die in strijd (kunnen) zijn met wet- en regelgeving. Hiervan is onder andere sprake bij:

- het verschaffen van drank/rookwaar/(soft)drugs;
- (mee)gokken;
- het aanzetten tot geweld
- samen kijken en/of verstrekken van pornografisch materiaal.
Hieronder valt ook het versturen van Whatsapp berichten en filmpjes die betrekken hebben op bovenstaande zaken.

In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover direct in contact te treden met het bestuur of een door het bestuur aangewezen persoon.

Indien er sprake is van het overtreden van bovengenoemde gedragsregels, zal er een melding gedaan worden bij de Gedragscode Commissie door het bestuur en mogelijk sancties opgelegd worden.

Sancties kunnen bestaan uit:

- Een tuchtrechtprocedure; en/of
- Uitsluiting van vrijwilligerswerk [...] ; en/of
- Royement; en/of
- Aangifte/melding bij de politie.

3. Seksueel grensoverschrijdend gedrag en sanctiebeleid

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag verstaan wij:

- Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren;
- en / of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, hulpverlener-cliënt, leerkracht-leerling, trainer-pupil, leiding-jeugd lid, e.d.);
- en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.
Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag, kunnen worden gesanctioneerd.

Indien er sprake is van seksueel overschrijdend gedrag, zal er een melding gedaan worden bij de Gedragscode Commissie door het bestuur en bij het Instituut Sportrechtspraak (ISR). Er wordt dan een tuchtrechtelijk onderzoek gestart en mogelijk sancties opgelegd.

Sancties kunnen bestaan uit:

- Een tuchtrechtprocedure; en/of
- Uitsluiting van vrijwilligerswerk [...] ; en/of
- Royement; en/of
- Aangifte/melding bij de politie.

4. Verklaring Omtrent Gedrag

Van iedere vrijwilliger of medewerker die met minderjarigen en/of mensen met een verstandelijke beperking werkt, wordt verwacht dat hij een Verklaring Omtrent Gedrag aanvraagt, speciaal voor Reiger Boys en inlevert bij aanvang van de werkzaamheden alsmede indien en zodra v.v. Reiger Boys hierom verzoekt. De geldigheid van deze Verklaring Omtrent Gedrag is 3 jaar. Na het verstrijken van deze drie jaren dient daarna opnieuw een VOG aangevraagd en overlegd te worden door de vrijwilliger of medewerker. Indien een vrijwilliger of medewerker geen Verklaring

Omtrent Gedrag kan of wil overleggen, zal er een melding gemaakt worden bij de Gedragscode Commissie en zal de vrijwilliger of medewerker uitgesloten worden van het (vrijwilligers)werk.

Omdat vrijwilligers en medewerkers van Reiger Boys in aanraking (kunnen) komen met kwetsbare groepen, zou Reiger Boys naast de Verklaring Omtrent Gedrag graag referentie(s) inwinnen in relatie tot eventueel (seksueel) grensoverschrijdend gedrag in het verleden. Het bestuur verzoekt de vrijwilliger of medewerker daarom om ten minste één referentie op te geven.

Met het opgeven van de referentie geeft de vrijwilliger of medewerker uitdrukkelijke toestemming aan Reiger Boys om informatie in te winnen. Het weigeren van het opgeven van een referentie, kan tot gevolg hebben dat de vrijwilliger of medewerker uitgesloten zal worden van het (vrijwilligers)werk.

Deze gedragscode is op 25 april 2022 vastgesteld en van toepassing verklaard door het bestuur van v.v. Reiger Boys en ondertekend door de onderstaande personen:

Ondertekening vrijwilliger/medewerker

Naam:

Datum:

Handtekening: